



Porady koleżeńskie w ramach projektów

Przebieg:

1. Przedstawienie projektu

- Cele projektu
- Grupy docelowe
- Założenia/działania

2. Ewentualna propozycja ćwiczenia

3. Zadanie pytań grupie (i zespołowi kształcącemu)

- Dlaczego potrzebna jest nam informacja zwrotna?
- Czego chcemy się dowiedzieć?

4. Po przedstawieniu przez grupę gender można zadawać pytania w celu lepszego zrozumienia, dotyczące na przykład

- treści i przedstawienia tematu
- organizacyjnych warunków ramowych
- właściwych dla danych krajów warunków ramowych i osobliwości
- ...

Ważne: można w pierwszej kolejności stawiać tylko pytania w celu lepszego zrozumienia

5. Informacja zwrotna grupy

Poszczególne osoby w grupie udzielają informacji zwrotnej dotyczącej następujących kwestii:

- a) Jakie są moje wrażenia?
- b) Jak projekt oddziałuje na mnie?
- c) Co mi się podobało?
- d) Co mogę powiedzieć na temat pytań grupy?

Uwaga:

Ważne jest, aby uczestnicy z grupy przestrzegali reguł dotyczących feedbacku: należy wyraźnie wskazać, co udało się osiągnąć, z indywidualnej perspektywy; Zakwestionowanie założeń; dopytanie, o co dokładnie chodzi i przekazanie uwag w sposób wartościowy;



Doradztwo w zakresie gender > Ćwiczenia dotyczące rozwoju kompetencji w zakresie doradztwa > Porady koleżeńskie w ramach projektów

Ważne dla zespołu kształcącego:

Istotne jest, aby w tej rundzie słuchać i nie oceniać zbyt pochopnie.

6. Zakończenie: własne i nowe założenia w projekcie

a) Sprawdzenie oceny innych: co pomogło mi/nam? O czym będę/będziemy nadal myśleć? Co mnie/nas nie dotyczy, co mi/nam nie pomaga?

b) Ewentualnie zajęcie stanowiska przez zespół treningowy (zewnątrzne porady)